

利用規約

1. 「SS求人ドットコム」(以下「当該求人サイト」という。)は、全国石油商業組合連合会(以下「全石連」といいます。)が運営するウェブサイト上で、揮発油販売業者(以下「事業者」という。)からの求人情報掲載依頼に基づき、就職を希望する方向けに求人情報を掲載するものです。
2. 掲載する情報の内容について求人情報を掲載依頼する事業者が責任を負うものとします。全石連は情報の誤りその他の理由で起きたトラブル等による損害について一切責任を負いません。
3. 就職希望者と求人事業者との交渉について、例外なく当会は一切の関与はいたしません。

■ 特記

(1) 全石連は職業安定法に規定される職業紹介は行いません(「〇〇の仕事を探して下さい。」「危険物取扱資格者を紹介してください。」という個別依頼には一切対応できません)。また、当該求人サイトに掲載される個々の求人情報への応募により生じる個別の雇用契約の仲介・契約上生じる争議に関しても一切の関与を致しません。

(2) 全石連は、利用者から当該求人サイト利用方法以外の問い合わせ(「〇〇社はどんな会社ですか。」「〇〇の情報を開示してください。」などを含みますがこれらに限られません。)に対しても、全石連は一切お答えいたしません。

(禁止事項)

4. 求人事業者は、当該求人サイトにおいて以下①～⑧に該当する、または該当する恐れがあると全石連が判断する行為を行ってはならないものとします。
 - ①意図的に虚偽の情報を掲載する行為。
 - ②情報の全部または一部について、自己以外の情報の登録を行う行為。
 - ③個人や団体を誹謗中傷する行為。
 - ④法令、公序良俗に反する行為、またはそのおそれのある行為。
 - ⑤営業活動等の営利、広告、宣伝、特定の思想・宗教への勧誘等を目的とした情報提供等の行為およびその行為を意図して行う登録/提供行為。
 - ⑥当該求人サイトの運営を妨げる行為、または当会及び当会会員の信頼を毀損する行為。
 - ⑦著作権、商標権、プライバシー権、氏名権、肖像権、名誉等の他人の権利を侵害する行為。
 - ⑧その他、全石連または第三者に不利益を与える行為。
5. 当該求人サイトの求人情報の転載、当該求人サイトへの直リンク行為は禁止します。
6. 求人情報中に不適切な表現、またはトラブルを招くおそれがある表現であると全石連が判断した場合は、許可なしにその情報の改変および削除ができるものとします。

(全石連の免責事項)

7. 当該求人サイトのご利用(これらに伴う当会または第三者の情報提供行為等を含みます)により生じる一切の損害(精神的苦痛、求職活動の中断、またはその他の金銭的損失を含む一切の不利

益)につき、全石連は責任を負わないものとします。

8. また、全石連は、その他、当該求人サイトを通じてアクセスできる第三者が提供するサイトおよびサービス等により生じる一切の損害につき、責任を負わないものとします。

9. 全石連は、当該求人サイトでの情報提供に不具合やエラーや障害が生じないことを保証するものではありません。

10. 当該求人サイトにおいて提供される情報(会社情報等の第三者の情報など)はその第三者の責任で提供されるものであり、利用者は、提供情報の最新性、真実性、合法性、安全性、適切性、有用性について全石連が何ら保証しないことを了承のうえ、自己の責任において利用するものとします。また、全石連は、当該求人サイトから得られる情報等が正確なものであること、当該求人サイトおよび当該求人サイトを通じて入手できる情報などがユーザーの期待を満たすものであることのいずれについても保証するものではありません。

11. 全石連は、第三者が当該求人サイト以外のウェブサイトにおいて、当該求人サイト上で提供される情報の転載を行った場合、その転載が当該求人サイトからの転載であることがユーザーに識別できるか否かを問わず、当該ウェブサイトにおける情報についての、最新性、真実性、合法性、安全性、適切性、有用性について何ら保証するものではありません。

12. 全石連は通常講ずべき対策では防止できないウィルス被害、停電被害、サーバー故障、回線障害、及び天変地異による被害等、その他当会の責によらない事由(以下「不可抗力」といいます)による被害が生じた場合には、一切責任を負わないものとします。全石連はこれらの不可抗力によって、当該求人サイトにおけるデータが消去・変更されないことを保証いたしません。

(当該求人サイトのサービス変更等)

13. 全石連は、利用者への事前の通知なくして、当該求人サイトのサービス内容変更、一時的もしくは長期的な中断、または終了することがあります。

(利用規約の変更)

14. 全石連は、事前の通知なくして、必要に応じて、利用規約を変更することがあります。利用者による当該求人サイトの利用をもって、当該利用規約を承諾したものとみなします。

(個人情報の取り扱い)

15. 個人情報の取扱いは、『個人情報保護に関する基本方針』をご確認ください。

16. 全石連は当該求人サイトを利用する者から取得した個人情報を、当該求人サイトを円滑に運用する目的に利用し、当該サイトを利用する者はその旨に同意したものとみなします。

(準拠法および管轄)

17. 当該求人サイトおよびその利用に関する準拠法は日本法とし、その利用に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。